

# DES PRÉOCCUPATIONS COMMUNES À TOUTES LES STRUCTURES

L'enquête menée auprès des associations du secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non lucratif<sup>1</sup> fait ressortir

4 principaux besoins

communs à plus de 70% des structures employeurs.

**L'OPCO Santé y apporte des solutions concrètes.**

## 1. COMPRENDRE LA RÉFORME ET ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS DE VOTRE ENVIRONNEMENT

• VOUS AVEZ DIT •

« Informer les salariés directement sur le CPF, parce qu'ils sont frustrés, ... nous, on l'est un peu, mais eux aussi, ils ont des droits, mais ils ne savent pas lesquels. »

Informez vos salariés sur leurs droits à la formation, être informé sur les évolutions du droit de la formation, du droit du travail, ou encore accéder à une veille sur votre secteur d'activité.

➤ 1 plateforme téléphonique de conseil en évolution professionnelle

+ de 8 000 SALARIÉS INFORMÉS sur le CPF via ce canal au 1<sup>er</sup> semestre 2019.



➤ Des webinars interactifs à revoir en replay



9 WEBINARS ANIMÉS

au 1<sup>er</sup> semestre 2019 : réforme, droits de la formation, alternance, nouvelles modalités pédagogiques



4 000 PERSONNES INFORMÉES



80% DE SATISFACTION



8 WEBINARS à venir au 2<sup>nd</sup> semestre 2019

INSCRIVEZ-VOUS SUR [OPCO-SANTE.FR](http://OPCO-SANTE.FR)

## 2. OPTIMISER VOTRE INVESTISSEMENT FORMATION

• VOUS AVEZ DIT •

« On a été soutenu par UNIFAF pour former les travailleurs sociaux. On a été soutenu sur les fonds mutualisés, les choses qui dépassent largement nos capacités. »

➤ Nos conseillers vous accompagnent pour vous proposer les meilleures solutions coût / qualité.



11 000

ENTRETIENS CONSEIL réalisés en ingénierie financière en 2017



80%

DE SATISFACTION<sup>2</sup> auprès des structures ayant bénéficié de la prestation

## 3. UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DANS L'ÉLABORATION DE VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

• VOUS AVEZ DIT •

« Par rapport aux plans de formation, c'est un des terrains sur lequel j'essaie de m'investir, mais à mettre en place, ce n'est pas si évident. »

➤ Des solutions adaptées à vos besoins



DES WEBINARS sur le nouveau PDC



DES ATELIERS MÉTHODOLOGIQUES pour construire votre PDC



UN ACCOMPAGNEMENT personnalisé



85%

DE SATISFACTION<sup>2</sup> auprès des structures accompagnées

## 4. IDENTIFIER EN LIGNE DES FORMATIONS RÉPONDANT À VOS BESOINS

• VOUS AVEZ DIT •

« Aidez-nous dans la recherche des meilleures formations, aux meilleurs coûts, et les identifier, par rapport aux besoins de l'entreprise, des salariés »

➤ Projet en phase de cadrage pour vous apporter une solution répondant le mieux à vos critères (qualité, coût, proximité, modalités pédagogiques...)



1. Focus groupes et entretiens individuels suivis d'une enquête online quantitative réalisée en décembre 2018 / janvier 2019 auprès d'un échantillon de 914 répondants (DG, DRH, RRH, RF) représentatif des adhérents de l'OPCO Santé à date (ex-Unifaf) interrogés sur le développement de leur structure, le développement des compétences, le recrutement ou encore la gestion des ressources humaines.

2. Enquête de satisfaction online et téléphonique réalisée au 4<sup>ème</sup> trimestre 2016 auprès d'un échantillon représentatif de 2 250 associations.

# ET DES BESOINS PLUS SPÉCIFIQUES

L'enquête<sup>1</sup> fait également ressortir des besoins plus spécifiques suivant le profil des structures employeurs : selon le nombre de salariés, le secteur d'activité, le nombre d'établissements, l'emplacement géographique...

## L'OPCO Santé s'organise pour construire des services plus adaptés à chaque situation...



**ÊTRE ACCOMPAGNÉ DANS LA MISE EN PLACE D'UNE NOUVELLE ORGANISATION DANS LE CADRE D'UN REGROUPEMENT**

**ÊTRE ACCOMPAGNÉ SUR VOS PROBLÉMATIQUES DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

• VOUS AVEZ DIT •

*« Le plus difficile c'est de trouver des structures semblables et chaque structure semble avoir ses spécificités. Ce n'est pas évident d'avancer sur ce projet de regroupement »*

• VOUS AVEZ DIT •

*« Une fois que les gens sont fatigués, il faut qu'on leur donne autre chose, c'est par la qualité de vie au travail qu'on pourra leur donner autre chose. Notre préoccupation, c'est qu'ils arrivent à mener à bien leur vie pro, leur vie perso. »*



**107 TPE-PME**  
bénéficiaires de la solution RH+ en 2018 soit 43% des bénéficiaires de la prestation



**+ de 300 PROFESSIONNELS**  
formés à la mise en place d'une démarche d'amélioration QVT en 2018



**110 STRUCTURES**  
outillées grâce à nos ateliers méthodologiques

Découvrez notre **Solution RH+** et notre outil de diagnostic en ligne [opco-sante.fr](http://opco-sante.fr)

Des outils et ressources sur notre site dédié [sante-travail-unifaf.fr](http://sante-travail-unifaf.fr)

## ET PLEIN D'AUTRES BESOINS QUE VOUS AVEZ EXPRIMÉS

PAR EXEMPLE...

Pouvoir partager vos expériences respectives avec d'autres associations du secteur

Faciliter l'accès à la formation de vos salariés via la formation à distance

Mieux connaître les différents dispositifs d'intégration dans l'emploi

nouveau  
**opco-sante.fr**  
pour une expérience personnalisée

Répondre avec des solutions spécifiques déjà existantes ou prochainement disponibles

**PLUS de 200**  
EXPERTS  
pour vous conseiller et vous accompagner, répartis sur l'ensemble du territoire

**OPCO**  
SANTÉ

1. Focus groupes et entretiens individuels suivis d'une enquête online quantitative réalisée en décembre 2018 / janvier 2019 auprès d'un échantillon de 914 répondants (DG, DRH, RRH, RF) représentatif des adhérents de l'OPCO Santé à date (ex-Unifaf) interrogés sur le développement de leur structure, le développement des compétences, le recrutement ou encore la gestion des ressources humaines.